



ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/ ๕๘๕๓

ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนสละชีพ ปช ๗๗๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ และนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

ด้วยสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล (ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำเป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง ตลอดจนไม่เกิดปัญหาคนล้นงาน รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร)
ท้องถิ่นจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๒๖๐-๒๓๕๒ , ๐-๓๒๖๐-๔๔๔๒ ต่อ ๑๐๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งของลูกจ้างประจำ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ด้วยจังหวัด หลายจังหวัด หรือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ว่าตำแหน่งไหนสามารถปรับปรุงได้บ้าง จะต้องมีความสมบัติและเงื่อนไขในการปรับปรุงตำแหน่งอย่างไร จะให้ได้รับเงินเดือนเท่าไร มีขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเช่นไร

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล (ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มีมติว่า ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำซึ่งไม่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ดังนั้น จึงชักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำเป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง ตลอดจนไม่เกิดปัญหาคนล้นงาน ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะปรับปรุงตำแหน่งต้องมียาง โดยพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน โดยการที่จะปรับปรุงลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมียางในลักษณะนั้นด้วย เช่น จะปรับปรุงลูกจ้างประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ซึ่งมีคุณสมบัติปริญญาตรีบัญชี ไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมียางหรือภารกิจที่เกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักวิชาการเงินและบัญชีด้วย

๒. การเข้าซื้อกับตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิม โดยพิจารณาจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ว่าได้มีการวิเคราะห์งาน ลักษณะงานที่จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้นไว้หรือไม่ และมีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวหรือไม่ โดยมีแนวทางพิจารณา

(๑) หากไม่มีการวิเคราะห์งานลักษณะดังกล่าวไว้ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งลักษณะงานดังกล่าวจะต้องชี้แจงต่อ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งว่างงานลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นเนื่องจากเหตุผลใดและมีปริมาณงาน ความยุ่งยากของงาน ตลอดจนคุณภาพของงานอย่างไร

(๒) หากมีการวิเคราะห์ลักษณะงานดังกล่าวไว้ ได้มีการกำหนดให้มีข้าราชการ หรือ พนักงานจ้างในตำแหน่งที่จะปฏิบัติงานดังกล่าวไว้หรือไม่

หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จังหวัด จะต้องพิจารณาว่า มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือไม่ หากมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วก็ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งในลักษณะงานดังกล่าวได้อีก เว้นแต่มีลักษณะงานหรือปริมาณงานเพิ่มขึ้นจากเดิมหนึ่งเท่าตัวก็อาจขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำได้

ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเสนอ ก.จังหวัด ให้ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำไปปฏิบัติงานดังกล่าว ก็ต้องเสนอ ก.จังหวัด เพื่อยุบตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานจ้างที่ว่างดังกล่าว เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุง เช่น หากจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หมวดแรงงาน ตำแหน่งคนงาน ปรับปรุงไปตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ หมวดอื่น ๆ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช.ทุกสาขา และจะต้องศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง โดยต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหากประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา หมวดฝีมือ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งคือ มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น

๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช. และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๒ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวท. หรือ ปวส. แล้วแต่กรณี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๓ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๕. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรืออาจเป็นคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยจะต้องมีหลักฐานหรือเอกสารอ้างอิงว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ เป็นกรรมการ
- (๔) ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะปรับปรุง เป็นกรรมการ
- (๕) บุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

๖.๒ สำหรับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลจากบุคคลดังต่อไปนี้

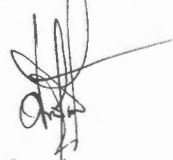
- (๑) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ เป็นกรรมการ
- (๔) ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะปรับปรุง เป็นกรรมการ
- (๕) บุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

๖.๓ สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรับปรุง อาจใช้วิธีการประเมินด้วยการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดลองปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๗. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยเคร่งครัด และจะต้องบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศรีพงษ์ บุตรงามดี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ..... 1689
วันที่..... 24 พ.ค. 2553
เวลา..... 16:..... น.

ที่ มท 0809.5/ว 121

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา ทม. 10300

14 พฤษภาคม 2553

เรื่อง การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยมีจังหวัดหลายจังหวัด หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้าง
ดังนี้

1. กรณีลูกจ้างประจำสามารถปรับปรุงตำแหน่งข้ามหมวดให้เป็นตำแหน่งที่มีชื่อและลักษณะ
งานเหมือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้หรือไม่ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนและปฏิบัติงานด้านนั้น
มาโดยตลอด และจะกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและดำเนินการคัดเลือกอย่างไร

2. กรณีการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างเมื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีข้ามหมวดจะใช้
การเทียบค่าจ้างแบบใด

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบล (ก.จ. และ
ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553 และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการ
ประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 ได้มีมติให้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว ดังนี้

1. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้น สามารถกระทำได้ ดังนี้

1.1 ต้องถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552
ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2552 และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่
เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท 0809.5/ว91 ลงวันที่ 19
พฤษภาคม 2552 และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ค่วนที่สุด ที่ มท 0809.5/ว157 ค. วันที่ 1 กันยายน 2552 ซึ่ง
กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนใน
หมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อปท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์
แก่ อปท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานใน
ลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อปท.
อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด)

1.2 การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างให้นำแนวทางและวิธีการที่กำหนดในประกาศกำหนด
ตำแหน่งลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้บังคับโดยอนุโลม ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนด
ตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 . ประกาศ ก.ท. เรื่อง
หลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตราค่าจ้างและกำหนดตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน

2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545 ที่กำหนดให้นำแนวทางและวิธีการที่กำหนดในประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประกาศกำหนดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาใช้บังคับโดยอนุโลม และเมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว จะต้องยุบเลิกตำแหน่งเดิม และกำหนดตำแหน่งใหม่เป็นการเฉพาะสำหรับลูกจ้างที่ได้มีการปรับปรุงตำแหน่งนั้นได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

1.3 การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างที่มีลักษณะงานเหมือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้กำหนดโดยนำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาใช้โดยอนุโลมตาม ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545, ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545 , ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้าง อบจ. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 , ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์อัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้าง อบต. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545

2. ประเด็นกรณีเมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้วจะได้รับค่าจ้างอย่างไรนั้น กรณีดังกล่าว การให้ได้รับค่าจ้างของลูกจ้างประจำเมื่อปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องได้รับค่าจ้างเป็นไปตามบัญชีเปรียบเทียบขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 , ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้าง อบจ. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 , ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์อัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้าง อบต. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร สุกใจ)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331