

ด่วนที่สุด

ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๕/๕



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาดีไทย นม ๓๐๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การต่อสัญญาจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่ นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง และ นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก

ด้วยปัจจุบันมีข้อร้องเรียนว่า เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผู้บริหารชุดใหม่แจ้งว่าจะมีการเลิกจ้างพนักงานจ้างทำให้พนักงานจ้างรู้สึกว่าจะไม่ได้รับความเป็นธรรม ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาวะการดำรงชีพ และกระทบต่อขวัญกำลังใจของพนักงานจ้าง ดังนั้น จึงขอชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างหรือการเลิกจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยตามลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ ควรพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางในหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ เนื่องจากลักษณะงานส่วนใหญ่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นต้องปฏิบัติต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน และต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติภารกิจนั้น ๆ ต่อไป ดังนั้น หากลักษณะงานที่ใช้ในการจ้างเหมาบริการยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ ควรพิจารณาจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการคนเดิม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗๘ (ค)

๓. กรณีการเลิกจ้างพนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรพิจารณาเท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เนื่องจากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่หมดความจำเป็นและไม่มีการกิจที่จะต้องปฏิบัติอีกต่อไป หรือพนักงานจ้างคนเดิมมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง

/ต่ำกว่าระดับดี...

ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการเลิกจ้างให้คำนึงถึงผลกระทบต่อการดำรงชีพของผู้ถูกเลิกจ้างในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิเชียร จันทรโณทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. / โทรสาร ๐๔๔-๒๕๖๖๐๘ , ๐๔๔-๒๕๘๘๐๓