



# ขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมตัวอย่าง งานบริการงานบุคคล

การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้



จัดทำโดย....

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โทร/โทรสาร ๐๓๒-๘๒๑-๕๖๕

[WWW.KHAODANGI.GO.TH](http://WWW.KHAODANGI.GO.TH)

## สรุปลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ลำดับขั้นตอน	ลำดับขั้นตอนที่ควรปฏิบัติ	ลำดับหน้า
๑	เมื่อได้รับหนังสือแจ้งจากจังหวัดให้แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำเนินการจัดทำบันทึกแจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	๓
๒	เมื่อ ก. อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ทำหนังสือแจ้งผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งให้มารายงานตัว	๖
๓	การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (เมื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งมา รายงานตัวที่ อบต.)	๘
	คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	๑๐
	คำสั่งกรณีรับโอน (เฉพาะอายุราชการ)	๑๒
	คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๑๔
	รายงานผลการบรรจุแต่งตั้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	๑๕
๔	การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาและการตรวจประวัติอาชญากรรม	๑๘
๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองราชการ	๒๓
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองราชการ	๒๕
	แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒๗
	แบบฟอร์มสำหรับคณะกรรมการฯ ใช้ในการประเมินผลการทดลองราชการ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	๓๐
๖	การรายงานผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (รอบ ๖ เดือน)	
	คำสั่งให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓๖
	ประกาศให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓๗
	แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบหมายเลข ๑)	๓๙
	แบบรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (แบบหมายเลข ๒)	๔๐
	หนังสือรายงานการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ	๔๑

## ขั้นตอนที่ ๑ บันทึกแจ้ง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงที่มาที่ไปของการบรรจุแต่งตั้งในครั้งนี้



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ที่ ปช ๗๓๑๐๑/..... วันที่.....

เรื่อง บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

#### ๑. เรื่องเดิม

หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ที่ ปช ๗๓๑๐๑/.....ลงวันที่.....

เรื่อง การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้รายงานตำแหน่งว่างและขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนจำนวน.....ตำแหน่ง.....อัตรา ดังนี้

- |                  |             |
|------------------|-------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง..... | ..... อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง..... | ..... อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่ง..... | ..... อัตรา |
| ๑.๔ ตำแหน่ง..... | ..... อัตรา |

#### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช...../.....ลงวันที่.....

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.....เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน.....อัตรา

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนมีผู้สอบแข่งขันได้และประสงค์เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เป็นหน่วยงานแรกบรรจุ จำนวน.....ตำแหน่ง.....อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง.....

๒.๓ บุคคลทั่วไปที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทวิชาการ จะได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ในแห่งวิชาการระดับปฏิบัติการ ชั้น ๙.๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท , ในแห่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน ชั้น ๙ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท

#### ๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วน  
ตำบลจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ  
และแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับที่เพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน  
ตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม  
๒๕๕๗ โดยอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็น  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

๓.๔ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ..... ลงวันที่  
.....เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๓.๕ หนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปข...../.....ลงวันที่.....  
เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

#### ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อย การบรรจุแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศดังกล่าวข้างต้น งาน  
การเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงร่างหนังสือขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานส่วนตำบลเขาแดง ดังรายละเอียดแนบท้าย

#### ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในหนังสือที่แนบ

( )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

## แบบหนังสือขอความเห็นชอบให้ นายกลงนาม เสนอ ก.จังหวัด



ปข ๗๓๑๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
๙๙/๙ ม.๒ ต.เขาแดง อ.กุยบุรี ปข ๗๓๑๕๐

วันที่.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปข...../..... ลงวันที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึงจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... ลงวันที่..... มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน.....อัตรา นั้น

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์) บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน.....อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐๓๒-๘๒๑-๕๖๕

[www.khaodang.go.th](http://www.khaodang.go.th)

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

**ขั้นตอนที่ ๒** เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ทำหนังสือแจ้งผู้ที่จะบรรจุให้มารายงานตัว (ควรทำเป็นหนังสือแต่โดยปกติจะไม่ทัน เนื่องจากมติ ก.อบต. มาช้า ใช้วิธีการโทรประสานแทน)



ปข ๗๓๑๐๑//

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
๙๙/๙ ม.๒ ต.เขาแดง อ.กุยบุรี ฯ ปข ๗๓๑๕๐

วันที่.....

เรื่อง รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน คุณ .....

อ้างถึง .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปข...../..... ลงวันที่ ..... จำนวน ๑ ชุด  
๒. คำแนะนำการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. .... ลงวันที่ ..... ซึ่งท่านเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่ง.....บัญชีภาค.....เขต..... พร้อมทั้งได้แจ้งความประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ขอเรียนว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....มีมติเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งท่านเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว จึงขอให้ท่านมารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ณ ห้อง..... ในวันที่.....ตั้งแต่เวลา..... พร้อมเอกสารประกอบการรายงานตัว รายละเอียดปรากฏตามคำแนะนำการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและรายงานตัวตามวันและเวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐๓๒-๘๒๑-๕๖๕

[www.khaodang.go.th](http://www.khaodang.go.th)

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

## คำแนะนำการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ต้องมารายงานตัวในวันที่.....เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.  
ณ.....
๒. ผู้สอบแข่งขันได้จะต้องนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันทั้งหมดมาแสดงเพื่อประกอบการรายงานตัว ดังนี้
- |   |        |
|---|--------|
| ๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกหรือแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้วและ ๒ นิ้ว อย่างละ | ๖ ใบ   |
| ๒.๒ บัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริง) และสำเนา                             | ๒ ใบ   |
| ๒.๓ ทะเบียนบ้าน (ฉบับจริง) และสำเนา                                     | ๒ ใบ   |
| ๒.๔ วุฒิการศึกษา หรือหรือหนังสือรับรอง (ฉบับจริง) และสำเนา              | ๒ ฉบับ |
| ๒.๕ สำเนาใบ สด.๘ ,สด ๙ หรือ สด.๔๓ (เฉพาะสุภาพบุรุษ)                     | ๒ ฉบับ |
| ๒.๖ เอกสารอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ฯลฯ (ฉบับจริง) และสำเนา     | ๒ ฉบับ |
| ๒.๗ สำเนาหน้าบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย                                  | ๒ ฉบับ |
| ๒.๘ ใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด                          | ๑ ชุด  |
๓. เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ผู้สอบแข่งขันได้เดินทางไปรายงานตัว ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อเริ่มปฏิบัติงาน

**การรายงานตัวเข้า บรรจุใหม่ – โอนเข้าหน่วยงานนั้น**  
**หลักการคือ รายงานตัวจากบนลงล่าง**  
**บนลงล่างคือจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดถึงผู้บังคับบัญชาต่ำสุด**  
**นายก – ปลัด – หัวหน้าส่วนราชการ - หัวหน้าฝ่าย**

**รายงานตัวออก โอน (ย้าย) ออกจากหน่วยงานนั้น**  
**หลักการคือ รายงานตัวจากล่างขึ้นบน**  
**ล่างขึ้นบนคือ จากผู้บังคับบัญชาต่ำสุด ถึง ผู้บังคับบัญชาสูงสุด**  
**หัวหน้าฝ่าย-หัวหน้าส่วนราชการ-ปลัด-นายก**

**เมื่อรายงานตัวแล้ว บันทึกรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น**  
**เพื่อออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง**

## ขั้นตอนที่ ๓ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (เมื่อได้รับหนังสือแจ้งมติจาก ก.อบต.จังหวัด)



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ที่ ปข ๗๓๑๐๑/..... วันที่ .....

เรื่อง บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

#### ๑. เรื่องเดิม

หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ที่ ปข ๗๓๑๐๑//.....ลงวันที่..... เรื่อง  
ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยองค์การบริหารส่วนตำบล เขาแดง  
ได้ขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้  
เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน.....อัตรา

#### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์)  
ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้  
เป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จำนวน.....อัตรา ดังนี้

๑) นาย/นาง/นางสาว..... คุณวุฒิการศึกษา.....สาขา  
.....บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่ง  
.....สังกัด .....องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อัตราเงินเดือน  
.....บาท

#### ๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่  
แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วน  
ตำบลจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่ง  
บรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
วิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับที่เพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน  
ตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม  
๒๕๕๗ โดยอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็น  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)



๓.๔ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....

#### ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงร่างคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานส่วนตำบล และหนังสือที่เกี่ยวข้องมาเพื่อพิจารณาลงนามด้วยแล้ว ดังรายละเอียดแนบท้าย

#### ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในคำสั่งและหนังสือที่แนบ

( )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

คำสั่งเป็นหนังสือสั่งการให้อำนาจทุกครั้ง ใช้อำนาจใด ข้อใด วรรคใด พร้อมให้บุคคลนั้น ๆ  
ทดลองราชการ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
ที่ /๒๕๖๕  
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้บรรจุ  
ผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและดำรงตำแหน่ง จำนวน..... ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนดเวลา ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

## บัญชีแนบท้ายคำสั่ง เรียงลำดับคนที่บรรจุแต่งตั้ง

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ที่...../..... ลงวันที่.....

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศ ผลสอบ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา	
๑	นางสาว.....	บริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขา การบริหาร ทรัพยากร มนุษย์	นักวิชาการ ศึกษา ปฏิบัติการ	กสธ. ลงวันที่ .....	นักวิชาการ ศึกษา ปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ธันวาคม ๒๕๖๑
๒	นางสาว.....	ปวส. สาขา คอมพิวเตอร์	เจ้า พนักงาน ธุรการ	กสธ. ลงวันที่ .....	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๙-๓-๐๑-๔๐๑๐-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

**กรณีการรับโอน (เฉพาะอายุราชการ)**  
**สังกัดเดิมทำหนังสือรับรองอายุราชการมาพร้อมใบส่งตัว ปลายทางออกคำสั่งรับโอนอายุราชการคนนั้น**  
**ตามหนังสือรับรองต้นสังกัดเดิม**



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
 ที่ /๒๕๖๕  
 เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๓ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่.....จึงรับโอน.....(ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล).....ซึ่งสอบแข่งขันได้และเจ้าสังกัดเดิมยินยอมให้โอนอายุราชการแล้ว มาบรรจุเป็น..... (ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล).....และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....ราย

โดยให้นับระยะเวลาราชการของผู้ที่บรรจุและแต่งตั้งในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งเดิมและ เจ้าสังกัดเดิม ยินยอมให้โอนอายุราชการแล้ว เป็นเวลาราชการของ... ดังบัญชีรายละเอียดแนบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.๒๕๖....

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

บัญชีแนบท้ายกรณีการรับโอนอายุราชการ

รายละเอียดการรับโอน... (ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล).....ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ที่...../.....ลงวันที่.....

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและ ส่วนราชการ เดิม	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่รับโอน				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
				ตำแหน่ง	ประกาศ ผลของ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา	
๑	นาง ก											
๒	นาง ข											

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

กรณีบรรจุนตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เพิ่มคำสั่งเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน  
(เงินเดือนรวมค่าครองชีพไม่เกิน ๑๓,๒๕๘)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
ที่ / ๒๕๖...

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีคำสั่งฯ ที่...../๒๕๖... เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่.....จึงให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ดังนี้

๑. .... ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
อัตราค่าตอบแทน.....บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว.....บาท รวมได้รับทั้งสิ้น.....บาท (.....)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....๒๕๖... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๖...

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

เมื่อดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว รายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ



ที่ ปข ๗๓๑๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
๓๓๕ ม. ๓ ต.เขาแดง อ.กุยบุรี ปข ๗๗๐๐๐

วันที่ .....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองประจวบฯ ที่ ...../..... ลงวันที่ .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.เขาแดง จำนวน..... ฉบับ  
๒. บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน..... ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จำนวน.....ราย ได้แก่

๑. นาย/นาง/นางสาว.....ดำรงตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท  
สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีคำสั่งฯ ที่...../.....ลงวันที่.....เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล และบุคคลดังกล่าวได้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่.....รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

โทร /โทรสาร ๐๓๒-๘๒๑๕๖๕

[www.khaodang.go.th](http://www.khaodang.go.th)

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**



ที่ ปช ๗๓๑๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
๙๙/๙ ม. ๒ ต.เขาแดง อ.กุยบุรี ปช ๗๗๑๕๐

วันที่ .....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองประจวบฯ ที่ ...../..... ลงวันที่ .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.เขาแดง จำนวน..... ฉบับ  
๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน..... ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จำนวน.....ราย นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีคำสั่งฯ ที่...../.....ลงวันที่.....เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล และบุคคลดังกล่าวได้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่..... ทั้งนี้ ได้ส่งสำเนาคำสั่งรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

งานกรเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด อบต.

โทร/โทรสาร ๐๓๒-๘๒๑-๕๖๕

[www.khaodang.go.th](http://www.khaodang.go.th)

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**





ที่ ปช ๗๓๑๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
๙๙/๙ ม. ๒ ต.เขาแดง อ.กุยบุรี ปช ๗๓๑๕๐

วันที่ .....

เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรียน เลขาธิการ ก.อบต.

อ้างถึง มติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่...../.....ในการประชุมเมื่อวันที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ เล่ม

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน.....ราย ได้แก่

๑. นาย/นาง/นางสาว.....ดำรงตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท  
สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีคำสั่งฯ ที่...../.....ลงวันที่.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล และบุคคลดังกล่าวได้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่..... รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด อบต.

โทร/โทรสาร ๐๓๒-๙๐๐๖๑๕

[www.khaodang.go.th](http://www.khaodang.go.th)

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

**ขั้นตอนที่ ๔** การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา และตรวจประวัติอาชญากรรม หลังจากออกคำสั่ง  
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดแล้ว



ที่ ปช ๗๓๑๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
๙๙/๙ ม. ๒ ต.เขาแดง อ.กุยบุรี ปช ๗๓๑๕๐

วันที่ .....

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตรวจสอบคุณวุฒิ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน.....แผ่น

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีคำสั่งที่...../.....ลงวันที่.....  
บรรจุและแต่งตั้ง.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....โดยบุคคลดังกล่าวได้ใช้หลักฐาน  
การศึกษาตามสิ่งที่ส่งมาด้วยในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงเรียนมาเพื่อขอได้โปรดตรวจสอบว่า.....  
เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติให้จบตามวันที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจริงหรือไม่ และขอได้โปรดแจ้ง  
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาหลักฐานการศึกษาทั้งหมดคืนแก่องค์การบริหารส่วน  
ตำบลเขาแดงด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด อบต.

โทร/โทรสาร ๐๓๒-๙๐๐๖๑๕/

[www.khaodang.go.th](http://www.khaodang.go.th)

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

สถาบันการศึกษาตอบกลับมาให้แจ้งจังหวัดเพื่อทราบอีกครั้ง



ที่ ปช ๗๓๑๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
๙๙/๙ ม. ๒ ต.เขาแดง อ.กุยบุรี ปช ๗๓๑๕๐

วันที่ .....

เรื่อง ผลการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

อ้างถึง มติ ก.อบต. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์) มีมติในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไป เป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จำนวน.....ราย มีผลตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จากสถาบันการศึกษาปรากฏผลดังนี้

นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
คุณวุฒิ.....สาขา.....จากมหาวิทยาลัย.....เป็นผู้สำเร็จ  
การศึกษาจากสถาบันจริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

โทร/โทรสาร ๐๓๒-๙๐๐๖๑๕

[www.khaodang.go.th](http://www.khaodang.go.th)

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

จัดทำหนังสือให้ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติอาชญากรรมที่สถานีตำรวจ  
กรณี อยู่ต่างจังหวัดสามารถตรวจสอบที่สถานีตำรวจภูธรจังหวัดได้



ที่ ปข ๗๓๑๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
๙๙/๙ ม. ๒ ต.เขาแดง อ.กุยบุรี ปข ๗๗๑๕

วันที่ .....

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรประจวบคีรีขันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย รูปถ่าย

จำนวน ๑ รูป

ด้วย นาย/นาง/นางสาว..... อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
เลขที่ ๓๓๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลเขาแดง อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านสืบสวนความประพฤติของ  
บุคคลผู้นี้ว่ามีความประพฤติเป็นประการใด และพิมพ์ลายนิ้วมือส่งไปตรวจสอบยังกองทะเบียนประวัติอาชญากร  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแจ้งกลับให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงทราบด้วย และหากพบประวัติโปรด  
ตรวจสอบผลคดีถึงที่สุดให้ด้วย จักขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ได้ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุถือหนังสือมาติดต่อด้วยตนเองแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด อบต.

โทร/โทรสาร ๐๓๒-๙๐๐๖๑๕

[www.khaodang.go.th](http://www.khaodang.go.th)

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

ที่ วร ๐๕๐๕.๓/๓๗๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพินธุโยก กท ๑๐๓๐๐

๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง คุณสมบัติการเข้ารับราชการ

เรียน เลขาธิการกรม กรมพัฒนาและส่งเสริมพลังงาน

อ้างถึง หนังสือกรมพัฒนาและส่งเสริมพลังงาน ที่ วร ๐๔๐๑/๕๕๘๕ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง หรือว่าลูกจ้างประจำของกรมพัฒนาและส่งเสริมพลังงานกระทำความผิดอาญาฐานทำร้ายร่างกายผู้อื่นและพกพาอาวุธปืนไปในที่สาธารณะ และถูกศาลพิพากษาปรับและจำคุกแต่โทษจำคุกให้รอการลงอาญาไว้ก่อน กรณีจะถือว่าผู้นี้ขาดคุณสมบัติทั่วไปเพราะเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกตามมาตรา ๓๐ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่าเรื่องเกี่ยวกับลูกจ้างนี้ สำนักงาน ก.พ. ไม่อยู่ในฐานะที่จะให้ความเห็นโดยตรงได้ เนื่องจากลูกจ้างมิใช่ข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างไรก็ตาม หากกรมพัฒนาและส่งเสริมพลังงานหรือมาด้วยประสงค์เพื่อนำกรณีของข้าราชการพลเรือนไปเทียบเคียงประกอบการพิจารณา สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่าผู้ที่ขาดคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ (๑๐) จะต้องเป็นบุคคลที่ถูกศาลพิพากษาให้ลงโทษจำคุกและได้ถูกจำคุกจริง ๆ โดยมีได้มีการลงอาญาดังนั้น กรณีตามที่หารือนี้ถ้าเป็นข้าราชการพลเรือนก็ยังไม่ตกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมพงษ์ นิ่มนคร)

ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม

แทนเลขาธิการ ก.พ.

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อปต. อปต. อปต.เขาแดง

หากจำครุกลงอาญา ไม่ขาดคุณสมบัติ

ในส่วนท้องถิ่น หนังสือ ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย.๕๙ รอลงอาญาไม่ขาดคุณสมบัติ

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗

วันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๕๙

เวลา .....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐


๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ทारीลักษณะต้องห้ามการรับราชการกรณีต้องโทษจำคุกแต่ให้รอลงอาญา  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ มีมติเกี่ยวกับลักษณะต้องห้ามการรับราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบล และการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีผู้ที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกแต่ให้รอลงโทษ ว่าผู้นั้นไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ โดยเทียบเคียงได้กับหนังสือคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๖. ๓๓๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ผู้ต้องคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก แต่ศาลยกอาญาจำคุกหรือรอลงอาญาสรุปความว่า "บุคคลผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่ได้รับโทษจำคุก คือ ถูกจำคุกจริงๆ เพียงแต่มีคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก แต่ให้รอลงอาญาไว้ตามกฎหมายลักษณะอาญา หรือให้ยกโทษจำเลยนั้นทั้งในกรณีผู้นั้นจะเข้ารับราชการ และกรณีผู้นั้นเป็นข้าราชการอยู่ก่อนแล้ว ย่อมไม่ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนดบังคับไว้" สำหรับกรณีเทศบาลก็อาจเทียบเคียงกรณีดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



**ขั้นตอนที่ ๕** การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองราชการ หลังจากออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดแล้ว



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ที่ ปช ๗๓๑๐๑/..... วันที่ .....

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....เห็นชอบให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....ราย นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีคำสั่งฯ ที่...../.....เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่.....โดยแต่งตั้ง

๑. นาย/นาง/นางสาว.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....สังกัด..... องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง มีผลตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

๒. นาย/นาง/นางสาว.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....สังกัด..... องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง มีผลตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป และบุคคลดังกล่าวต้องได้รับการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยมีผู้ดูแลการทดลองการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ คน ซึ่งผู้ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นหนึ่งในจำนวนคณะกรรมการนั้นด้วย

### ๓. ขอระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินและมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติและแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน การประพฤติตน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกองคํารบริหารส่วนตําบลองคํารบริหารส่วนตําบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจํานวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตําบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

#### ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของบุคคลดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบุคลากรที่บรรจุแต่งตั้งใหม่มีความรู้ความเข้าใจในหลักวิธีการปฏิบัติราชการ งานการเจ้าหน้าที่ จึงร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคคลดังกล่าว ดังนี้

- |  |                |
|--|----------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง         | เป็น ประธาน    |
| ๒. หัวหน้าส่วนราชการของตำแหน่งที่จะประเมิน | เป็น กรรมการ   |
| ๓. หัวหน้างานของตำแหน่งที่จะประเมิน        | เป็น กรรมการ   |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล                        | เป็น เลขานุการ |

#### ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบ

(.....)

นักทรัพยากรบุคคล

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินทดลองงานให้ออกคำสั่งแยกแต่ละตำแหน่ง





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีคำสั่งฯ...../..... เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่.....โดยได้แต่งตั้ง..... ดำรงตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือน..... บาท เลขที่ตำแหน่ง..... สังกัด..... องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ตั้งแต่วันที่..... ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....และบุคคลดังกล่าวต้องได้รับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๔๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- |         |                |
|---------|----------------|
| ๑. .... | เป็น ประธาน    |
| ๒. .... | เป็น กรรมการ   |
| ๓. .... | เป็น กรรมการ   |
| ๔. .... | เป็น เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย โดยทำการประเมินสองครั้ง ประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ครบหกเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

สั่ง ณ วันที่.....

( )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ประธานคณะกรรมการประเมินฯ แจ้งเวียนคำสั่งให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทราบ  
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ที่ ปข ๗๓๑๐๑/

วันที่

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีคำสั่งฯ...../.....เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่.....ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... รายนาย/นาง/นางสาว.....ดำรงตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

-ครั้งที่ ๑ วันที่.....  
-ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ทำการประเมิน ๒ ครั้ง  
(ครั้งละ ๓ เดือน)

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบ จึงได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอให้ท่านดำเนินการมอบหมายงานในหน้าที่ ที่จะใช้สำหรับการประเมินดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายธนะกิจ แทนคุณ)

ประธานคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
(ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง)

## -ตัวอย่าง- ควรจัดทำให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

### แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

#### ๑. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ-สกุล ..... ตำแหน่ง .....

ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน ..... สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอเมืองฯ จังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์ ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

#### ๒. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (อาจมีได้มากกว่า ๑ คน)

ชื่อ-สกุล ..... ตำแหน่ง .....

#### ๓. ผลการปฏิบัติงาน

##### ๓.๑ งานที่มอบหมาย

๓.๑.๑ รายละเอียดของงาน

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

๒. ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

๓.๒ สมรรถนะประจำสายงาน

๓.๑.๓ อื่นๆ (ถ้ามี)

ให้นำมาจากมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง

##### ๓.๒ ผลผลิตของงานที่คาดหวัง และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ผลผลิตของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

#### ๔. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศ และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ภายใน  
ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๔.๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ

๔.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๔.๓ การอบรมสัมมนา ร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

๔.๔ การอบรมอื่นๆ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) .....

## ๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๒ รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม จริยธรรม
- การรักษาวินัย
- อื่นๆ (ถ้ามี).....

๕.๓ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา

๕.๔ สัดส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สัดส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
  - ส่วนที่ ๑ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
  - ส่วนที่ ๒ คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การลงชื่อเพื่อมอบหมายงาน และรับมอบหมายงานในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการประเมิน  
ครั้งที่ ๑ (ครบ ๓ เดือน)  
ครั้งที่ ๒ (ครบ ๖ เดือน)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ที่ ปข ๗๓๑๐๑/

วันที่

เรื่อง ขอเชิญประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ครั้งที่ ๑)

เรียน คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีคำสั่ง...../.....เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่.....โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการราย.....ตำแหน่ง.....สังกัด..... องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง บรรลุตั้งแต่วันที่.....ครบกำหนดประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ ๑ ในวันที่.....นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบลราย.....ตำแหน่ง.....เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑ ในวันที่.....เวลา.....น. ณ .....

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(.....)

ประธานคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล

**แบบฟอร์มสำหรับคณะกรรมการฯ ในวันประชุมสำหรับการให้คะแนน  
ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒**

**แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)**

ครั้งที่ ๑

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง..... ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแล  
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ..... ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
.....สังกัด..... องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์ เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....  
ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าดังกล่าว ครั้งที่ ๑ ระหว่าง..... ๑  
ถึงวันที่..... ดังนี้

**๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

รายละเอียดการประเมิน		คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
<b>๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย</b>			
<b>ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน</b>	<b>ผลผลิตของงาน</b>		
ผลงานชิ้นที่ ๑	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ..... .....		
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง ..... .....		
ผลงานชิ้นที่ ๒	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง ..... .....		
	ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง ..... .....		

จุดเด่น.....  
.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....  
.....  
.....

## ๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายละเอียดการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การรักษาวินัย	๕	
๒. ความอดุสาหะ	๕	
๓. ความรับผิดชอบ	๕	
๔. ความมีมนุษยสัมพันธ์	๕	
๕. ความซื่อสัตย์	๕	
๖. การมีคุณธรรม	๕	
๗. การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	๕	
๘. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	๕	
๙. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	๕	
๑๐. การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๕	
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	

จุดเด่น.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....

## ๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หลักสูตร	รุ่นที่	ระยะเวลา	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	จัดโดย
๑. การปฐมนิเทศ					
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง					
๓. การอบรมสัมมนาด้วยกัน					
๔. การอบรมอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)					

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ระยะเวลา ๓ เดือน

ครั้งที่ ๑

วันที่ .....ถึงวันที่.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ผลงานชิ้นที่ ๑ ผลงานชิ้นที่ ๒		
๑.๒ ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่		
๑.๓ ความสามารถในการปฏิบัติงาน		
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	

จุดเด่น.....  
.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....  
.....

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การรักษาวินัย	๕	
๒. ความอดุสาหะ	๕	
๓. ความรับผิดชอบ	๕	
๔. ความมีมนุษยสัมพันธ์	๕	
๕. ความซื่อสัตย์	๕	
๖. การมีคุณธรรม	๕	
๗. การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	๕	
๘. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	๕	
๙. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	๕	
๑๐. การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๕	
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	



จุดเด่น.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หลักสูตร	รุ่นที่	ระยะเวลา	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	จัดโดย
๑. การปฐมนิเทศ					
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง					
๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน					
๔. การอบรมอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)					

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา

วันที่.....

**แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)**

ครั้งที่ ๑

วันที่ .....ถึงวันที่.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....ดังนี้

**ตอนที่ ๑** การประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</b>	<b>๕๐</b>	
๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย		
๑.๒ ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่		
๑.๓ ความสามารถในการปฏิบัติงาน		
<b>๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</b>	<b>๕๐</b>	
๑. การรักษาวินัย	๕	
๒. ความอดุทน	๕	
๓. ความรับผิดชอบ	๕	
๔. ความมีมนุษยสัมพันธ์	๕	
๕. ความซื่อสัตย์	๕	
๖. การมีคุณธรรม	๕	
๗. การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	๕	
๘. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	๕	
๙. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	๕	
๑๐. การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๕	
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	

**ตอนที่ ๒** ผลการประเมิน (จากผลการประเมินตอนที่ ๑)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน	
		คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕๐		
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕๐		

สรุป :             ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)

ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

## ๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หลักสูตร	รุ่นที่	ระยะเวลา	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	จัดโดย
๑. การปฐมนิเทศ					
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง					
๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน					
๔. การอบรมอื่นๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)					

สรุป :  พัฒนาครบ ๓ ส่วน พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑

 ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ) .....

.....

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่ .....

((ลงชื่อ) .....

.....

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่ .....

(ลงชื่อ) .....

.....

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่ .....

**ขั้นตอนที่ ๖** การรายงานผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อประเมินครบ ๒ ครั้ง  
(รอบ ๖ เดือน)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน..... ราย ได้แก่.....เข้ารับราชการในตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด..... องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ตามคำสั่งฯ ที่...../.....ลงวันที่..... โดยให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่ราชการกำหนดและมีความเหมาะสมที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ จึงให้ผู้มีรายนามดังกล่าว ข้างต้น พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน.....ราย  
ได้แก่.....เข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ตามคำสั่งฯ ที่...../.....ลงวันที่.....  
โดยให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่  
.....เป็นต้นไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔  
ตุลาคม ๒๕๔๕ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ที่...../.....ลงวันที่.....เรื่อง  
ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงประกาศให้  
พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่.....  
เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

**แบบหมายเลข ๑**  
**แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีคำสั่งฯ ที่...../.....ลงวันที่.....  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการของ.....ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....  
สังกัด.....ตั้งแต่วันที่.....นั้น คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผลการประเมินการ  
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นดังนี้

**การประเมินครั้งที่ ๑**

ระหว่างวันที่ ..... ถึงวันที่.....

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....  
.....

(.....)

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่.....

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
วันที่.....

การประเมินครั้งที่ ๒ หรือ ผลการประเมินรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน

ระหว่างวันที่ ..... ถึงวันที่.....

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

.....

(.....)

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่.....

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
วันที่.....

**แบบหมายเลข ๒**  
**แบบรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด )**

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้มีคำสั่งฯ ที่...../.....ลงวันที่.....  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการของ.....เข้ารับราชการในตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่  
วันที่.....โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่.....  
เป็นต้นไป

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้วเมื่อ วันที่  
.....รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่า  
เกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้ ซึ่ง  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้แจ้งให้บุคคล  
ดังกล่าวทราบแล้ว

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
วันที่.....





ที่ ปช ๗๓๑๐๑//

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
๙๙/๙ ม.๒ ต.เขาแดง อ.กุยบุรี ปช ๗๓๑๕๐

วันที่.....

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- |                  |  |              |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาคำสั่งให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ          | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๒. สำเนาประกาศการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๓. แบบรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (แบบหมายเลข ๑,๒)       | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๔. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล                        | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย  
.....บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด.....

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ตามคำสั่งฯ ที่...../.....ลงวันที่..... โดยให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ  
และแต่งตั้งดังกล่าว ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่.....นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบตามกำหนดแล้ว เมื่อ  
วันที่.....รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่า  
เกณฑ์ หรือมาตรฐานที่ราชการกำหนดและมีความเหมาะสมที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงขอส่งสำเนาประกาศและคำสั่งให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
และแบบรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

สำนักปลัด อบต.

งานกาเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐๓๒-๙๐๐๖๑๗-๘

www.khaodang.go.th

**“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”**



ที่ ปข ๗๓๑๐๑ /

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
๙๙/๙ ม. ๒ ต.เขาแดง อ.กุยบุรี ปข ๗๓๑๕๐

วันที่.....

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. สำเนาประกาศการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (แบบหมายเลข ๑,๒)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย  
.....บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด.....  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ตามคำสั่งฯ ที่...../.....ลงวันที่..... โดยให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ  
และแต่งตั้งดังกล่าว ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่.....นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบตามกำหนดแล้ว เมื่อ  
วันที่.....รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์  
หรือมาตรฐานที่ราชการกำหนดและมีความเหมาะสมที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้รายงานผลให้ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์ทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

สำนักปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร. ๐๓๒-๙๐๐๖๑๗-๘

[www.khaodang.go.th](http://www.khaodang.go.th)**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**



ที่ ปข ๗๓๑๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

๙๙/๙ ม. ๒ ต.เขาแดง อ.กุยบุรี ปข ๗๗๑๕๐

วันที่.....

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน เลขาธิการ ก.อบต.

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. สำเนาประกาศการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (แบบหมายเลข ๑,๒)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย  
 .....บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ตามคำสั่งฯ ที่...../.....ลงวันที่..... โดยให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุ  
 และแต่งตั้งดังกล่าว ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่.....นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบตามกำหนดแล้ว เมื่อ  
 วันที่.....รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์  
 หรือมาตรฐานที่ราชการกำหนดและมีความเหมาะสมที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง องค์การ  
 บริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงขอส่งสำเนาประกาศและคำสั่งให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และแบบ  
 รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

สำนักปลัด อบต.

งานกาเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร. ๐๓๒-๙๐๐๖๑๗-๘

www.khaodang.go.th

**“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”**

