

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร  
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ที่เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๘



## ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา

### และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล

เมื่อวันที่ ๒๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงได้ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ จำนวน ๓๖ คน โดยมีนายบัญชา เสือเหลือง ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มี การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภา นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

## รายงานผลสาระสำคัญ

โครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล  
ในวันจันทร์ ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ พัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ในครั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง สรุปผลการประชุม ดังนี้

ภาพการดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล



## การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๓๖ คน

## เนื้อหา และวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

วิทยากรโดย ปปช. ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาระสำคัญ ดังนี้

### ๑. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบต่อแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอโดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ "พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์" เป้าหมายที่๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย "ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" (No Gift Policy)

พรป.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มาตรา ๑๒๘ได้กำหนดว่า "ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเงินได้จากผู้ใด " แต่มีข้อยกเว้นให้รับได้ ๓ กรณี คือ

๑.ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสมควรรับได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมาย เช่น เงินเดือนค่าวิทยากร เบี้ยประชุม เป็นต้น

๒.เป็นการรับทรัพย์สินหรือเป็นประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดานหรือญาติให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยา และเป็นไปตามฐานานุกรม

๓. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมเนียมจรรยา และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

๓.๑ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลซึ่งมิใช่ญาติโดยธรรมเนียมจรรยา ที่ได้รับเนื่องในโอกาสหรือเหตุการณ์สำคัญ หรือโอกาสแสดงความยินดี การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือตามมารยาทในสังคม เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันเกิดของผู้รับ วันขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน เป็นต้น ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากบุคคลแต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.๒ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป ซึ่งการให้เป็นลักษณะให้โดยไม่กำหนดตัวผู้รับเป็นการเจาะจง เช่น ได้รับจากการจับสลากการกุศล การรับส่วนรจาก การซื้อรถยนต์ส่วนตัวการรับของแถมในภัยพิบัติ การรับเงินสนับสนุนจากรัฐในโครงการต่างๆ เช่น โครงการคนละครึ่ง เป็นต้น

## ๒. ประมวลจริยธรรม

- ๒.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๒.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

## ๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

**กำหนดการ**  
**โครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง**  
**องค์การบริหารส่วนตำบล**  
**วันจันทร์ ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง**

- |                       |  |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. | - รับลงทะเบียน   |
| เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดโครงการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร<br>สมาชิกสภา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล  |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | - ฟังบรรยาย ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)  |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. | - ฟังบรรยาย การบรรยาย เรื่อง การรับทรัพย์สินจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ และประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จาก<br>การปฏิบัติหน้าที่   |
| เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - ฟังบรรยาย การบรรยาย การบรรยาย เรื่อง ประมวล<br>จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>วิทยากรโดย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>แห่งชาติประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| เวลา ๑๒.๐๑ น.         | - เสร็จสิ้นโครงการ   |

- หมายเหตุ** - พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.  
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม  
- การแต่งกาย : สวมใส่เสื้อสีขาว